

BOLETÍN INFORMATIVO DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

empresalud

VOLUMEN 22. No. 1 Enero-Febrero 2020

PANDEMIA

Y MEDIO AMBIENTE

| IMPACTO DE LA CRISIS POR PANDEMIA EN EL EMPLEO



**BOLETIN INFORMATIVO DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL**

Vol 22, Número 1,
Enero-Febrero 2021.

CONTENIDO

04 ACTUALIDADES EN SALUD OCUPACIONAL

Impacto de la crisis por pandemia en el empleo.

07 ACTUALIDADES EN SALUD AMBIENTAL

Pandemia y medio ambiente.

09 EDUCACIÓN MÉDICA CONTINUA

Próximos eventos.
Bibliografía recomendada.

PRESENTACIÓN

Estimados amigos, bienvenidos a EMPRESALUD.

En esta ocasión, presentamos a ustedes artículos sobre el impacto de la crisis en el empleo y sobre el medio ambiente, que estamos seguros serán de su interés.

Los invitamos a participar en este Boletín con sus artículos o comentarios, así como a visitar nuestro sitio web: www.medics-group.com. Envíe a sus colegas un “forward” o copia del mismo, es totalmente gratuito.

Si desean inscribirse, solo deben registrarse al correo electrónico: empresalud@medics-group.com

Dr. Humberto Martínez Cardoso

Director General

Dra. María del Carmen López García

Editora





SALUD NUTRICIÓN FITNESS CONCIENCIA BIENESTAR

medics-group.com

IMPACTO DE LA CRISIS POR PANDEMIA EN EL EMPLEO



La situación actual del mundo del trabajo, según la OIT, se puede resumir en los siguientes puntos:

- Las empresas que se han visto más afectadas por las medidas tomadas ante la pandemia de COVID-19 son en cuanto a su tamaño: las micro y pequeñas empresas; y en cuanto al tipo de actividad que realizan, las relacionadas con alojamiento, el comercio (mayorista y minorista), la construcción y la industria manufacturera.
- Se incrementó el número de trabajadores informales o “por cuenta propia”. La situación de estos trabajadores en México es realmente crítica, ya que no cuentan con servicios de atención médica, ni con los beneficios de la protección social que se otorgan solo por contrato.
- La afectación de la crisis por la pandemia se ha visto relacionada con el tipo de competencias laborales que se tengan. Algunas actividades administrativas han resultado susceptibles de realizarse a distancia. De hecho, se valora la posibilidad de perpetuar para ellas, esta modalidad de teletrabajo, dados sus diversos aspectos positivos. Sin embargo, no todos los países cuentan con la infraestructura necesaria: computadoras y acceso a internet, entre otras, lo ha puesto en evidencia la enorme desigualdad existente a nivel mundial.

En general, la posibilidad de realizar un teletrabajo ha resultado altamente ventajosa en este periodo de pandemia, pero también ha tenido consecuencias negativas, tales como la desaparición de los límites entre el trabajo y la vida personal; y la dificultad de los trabajadores (generalmente mujeres) para atender a sus labores domésticas y de cuidado de los hijos simultáneamente.

La crisis por pandemia ha puesto en peligro los avances logrados en los siguientes programas:

- Igualdad de género. Ya que la reducción de la tasa del empleo femenino ha sido mayor que la del masculino; y la carga de trabajo por la doble jornada laboral, también ha sido mayor para ellas. Esto además de que las ocupaciones con mayor riesgo en esta pandemia: sector salud, cuidadoras, limpieza o dependientas de tiendas de alimentos, están realizadas en su mayoría por mujeres.
- Trabajadores migrantes. Para ellos se incrementó la inseguridad de su ingreso y la falta de protección social. También hubo un impacto negativo en sus países de origen, por la disminución en las remesas que enviaban.
- Trabajo decente para jóvenes que inician su vida laboral. La crisis ha interrumpido la transición de la escuela o de la universidad al trabajo. La OIT refiere que las crisis pasadas han mostrado que la entrada al mercado de trabajo en situaciones de recesión, disminuye las posibilidades de los jóvenes a largo plazo, para obtener buenos empleos y salarios.

Por otra parte, la pandemia ha afectado y en muchas ocasiones, truncado las oportunidades educativas, al no contarse en todas las regiones del mundo, con la infraestructura para la educación a distancia.

Y hablando en cifras, la OIT informa que se han perdido durante el primer trimestre de 2021, 4.8% de horas de trabajo a nivel mundial, esto es aproximadamente, 140 millones de empleos de tiempo completo.



Las regiones más afectadas por esta situación son las de América Latina y el Caribe, y la de Europa-Asia Central, con pérdidas de horas trabajo superiores al 8 % durante este periodo.

Resultará difícil recuperar los trabajos perdidos

Se calcula que el déficit del empleo será hasta de 75 millones en 2021, y de 23 millones para 2022. Esto, dependiendo del porcentaje de personas vacunadas en cada región. Es importante considerar que para que la cobertura sea uniforme, es necesario que los países con mayor poder adquisitivo apoyen a aquellos que no cuentan con los recursos necesarios.

Ante esta situación, la OIT realiza las siguientes propuestas, mismas que deberán ser valoradas e instrumentadas por cada país:

1. Promover un crecimiento económico generalizado y la creación de empleo productivo. Para ello, recomiendan disponer de un espacio fiscal adecuado para subsanar las deficiencias existentes en materia de infraestructura física y social, y que las economías dispongan de suficiente liquidez para apoyar el acceso al crédito que necesita el sector privado.
2. Apoyar los ingresos de los hogares y las transiciones en el mercado de trabajo, en particular para las personas más perjudicadas por la crisis, por medio de políticas activas del mercado de trabajo, servicios públicos de empleo y servicios de asistencia de alta calidad prestados por el sector público.
3. Reforzar las bases institucionales de un crecimiento económico y un desarrollo incluyente, sostenible y resiliente. Esto por medio de la protección social, y procurando que todos los trabajadores, tengan condiciones de trabajo seguras y saludables, y perciban un ingreso adecuado.
4. Promover el diálogo social para elaborar estrategias de recuperación centradas en las personas, y garantizar su aplicación efectiva. Ya que las estrategias que se apliquen serán más eficaces si surgen del diálogo entre todos los involucrados.



Para mayor información, consultar:

OIT. (2021). Perspectivas sociales y del empleo en el mundo. Recuperado de [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021](#)

PANDEMIA Y MEDIO AMBIENTE

Sabemos que como medidas para evitar la propagación del COVID 19, se promovió el confinamiento con diferentes grados de obligatoriedad, dependiendo de cada país. Así también, se suspendieron los eventos masivos y disminuyeron importantemente las actividades industriales y el número de vuelos. Todo esto repercutió, aunque de manera temporal en el medio ambiente: Positivamente ya que mejoró la calidad del aire y se redujeron las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Y negativamente, ya que aumentó el uso de plásticos de un solo uso (material desechable) y los residuos sólidos domésticos y hospitalarios.

Durante esta etapa de confinamiento, muchas especies animales y vegetales de vida silvestre, encontraron un espacio para su crecimiento y/o recuperación. Surgieron nuevos espacios y nichos para que las especies los ocupen.

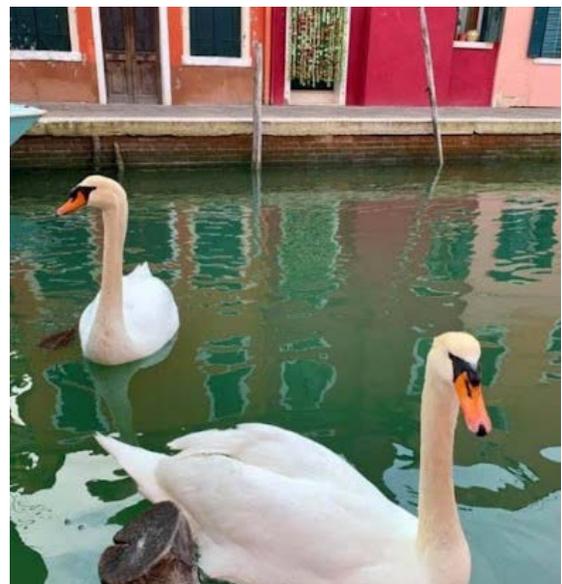
En Europa, ya se está investigando como estas nuevas áreas urbanas de naturaleza aumentan la resiliencia de las ciudades, manteniendo el bienestar en las poblaciones, al tiempo que permiten el distanciamiento social. Se empieza a considerar el mantenimiento o la ampliación de estos espacios naturales urbanos para que formen parte de la agenda de sustentabilidad. En la Unión Europea, como efecto



de las medidas por pandemia, en 2020, se registró mayor reducción de los GEI a comparación de la obtenida en 2019. Se piensa que esto fue en gran parte, por la disminución en el uso del transporte. Según la Asociación Internacional de Transporte Aéreo (IATA) existió una caída mayor al 65% en los kilómetros de pasajeros aéreos.

En general, se puede observar la transición que se está dando. En la UE se espera que la disminución del consumo habitual de combustibles, repercuta favorablemente en el cambio hacia energías renovables y eficiencia energética. Su interés ahora, está en la toma de decisiones políticas que continúen esta tendencia para alcanzar la neutralidad climática deseada en 2050.

En América Latina es difícil que este cambio se realice. Las prioridades son otras. Sin embargo, es importante considerar esta situación que vivimos para remodelar nuestros patrones de producción-consumo, y valorar oportunidades a favor del medio ambiente.





CONGRESO NACIONAL DE Salud en el Trabajo

2021
Tijuana

XXV CONGRESO NACIONAL DE SALUD
EN EL TRABAJO - 2021 Tijuana

Modalidad virtual y presencial
Fecha: 15 al 18 de Septiembre del 2021

Para mayor información, visite la página
del congreso:

<https://fenastac.org.mx/congreso-xxiv-tijuana>

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA



Vacunas contra la COVID-19

Información de la OMS sobre vacunas
contra COVID.19

[Vacunas contra la COVID-19 \(who.int\)](https://www.who.int)
